

# ONLINE MØDER KRÆVER MERE LEDELSE – IKKE MERE TID

Når 1:1-mødet foregår online, forsvinder mange af de signaler, vi normalt læner os op ad i det fysiske møde. Vi kan se flere nonverbale signaler. Vi kan fornemme alle i rummet og stemningen i rummet. Relation og nærvær opstår ikke af sig selv – de kræver mere bevidst ledelse.

*Som leder er der fem ting, der er særligt vigtige at være opmærksom på:*

## **GØR FORMÅLET TYDELIGT**

Online 1:1 skal have et klart formål. Ellers risikerer mødet at glide over i status eller smådrift – og mister sin værdi som relations- og udviklingsrum.

## **START MED RELATIONEN**

Det uformelle forsvinder online. Sæt derfor bevidst mennesket før opgaven, så relationen ikke bliver sekundær.

## **VIS DIT NÆRVÆR AKTIVT**

Online fravær mærkes hurtigt. Øjenkontakt, ro og tydelig lytning er ikke detaljer – det er ledelsesadfærd.

## **VÆR TYDELIG I AFSLUTNINGEN**

Afrund altid med, hvad medarbejderen tager med sig, og hvad næste skridt er. En klar afslutning skaber tryghed og retning.

## **BESKYT 1:1-MØDET**

Online 1:1 bliver let flyttet eller forkortet. Vær opmærksom på signalet: For medarbejderen er mødet ofte endnu vigtigere, når relationen primært bæres digitalt.



*Når du vil spinde guld, så husk:*

- 1:1-møder er ikke status – det er relation.
- Du skal ikke aflyse – du skal flytte.
- Nærvær skabes ikke af tid, men af opmærksomhed.
- Gode spørgsmål skaber ansvar, ikke afhængighed.
- Din tilgængelighed er den største gave, du kan give som leder.
- Regelmæssighed i 1:1 skaber tryghed, motivation og fremdrift.