

# OIRA MODELLEN



# O

## OBSERVATION

Beskriv konkret, hvad du har set eller hørt.

*“Jeg har lagt mærke til, at du ofte tager ordet hurtigt på møderne.”*

# I

## INDVIRKNING

Fortæl, hvilken effekt det har.

*“Det betyder, at nogle af de mere stille kolleger holder sig tilbage.”*

# R

## RÅD

Giv et forslag eller en mulighed.

*”Hvordan synes du, vi kan inddrage de mere stille?”*

*“Jeg vil foreslå, at du venter to sekunder, før du tager ordet – så er der tid til, at flere kan byde ind.”*

# A

## ACCEPT

Tjek, hvordan det bliver modtaget.

*”Hvad tager du med dig?”*

*“Hvordan lyder det for dig?”*